

## 新入職員フォローアップ研修 第2日目

令和4年度12月9日、新入職員フォローアップ研修第2日目が開催されました。参加者は7名でした。スケジュールは、右の通りです。

# 12月



9:00~10:00	目標の評価
10:00~12:00	記録・アセスメント
13:00~15:00	ケアプラン・評価
15:00~16:00	高齢者に多い病気②
16:00~17:00	看取り

大雪のため、15:00以降は中止となりました(;▽;)

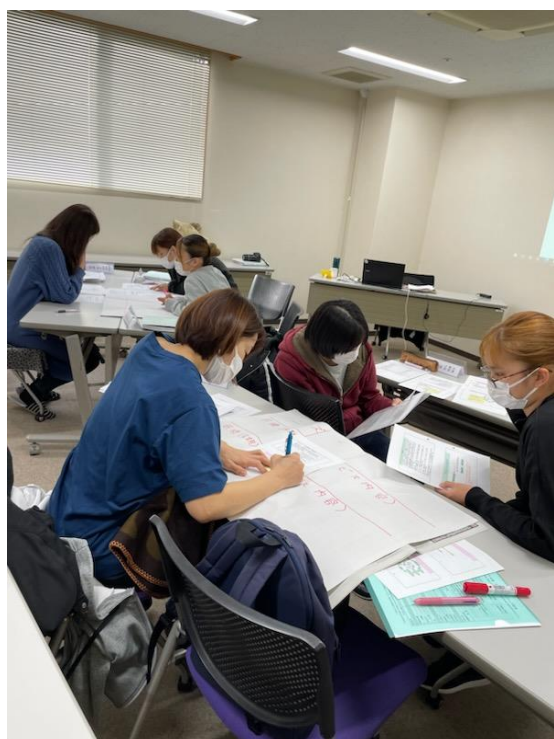


### 《受講者研修後アンケートより》

#### Aさんの記録・アセスメント、ケアプラン・評価で、印象に残ったこと…

自分の書いた記録が、きちんと他の方が読まれても分かりやすく書けているか心配になった。5W1Hを使用し、改めて見直してみようと思う。

ニーズとデマンドの違い、利用者の望みと安全性、どちらを優先するか悩む場合は多々あると思います。すり合わせる能力も必要だと感じました。



猛烈な雪の中、皆さん参加してくださいましたが、さすがに15時から講義をカットし、中止としました。入社した8か月間現場でケアしてきた意味を確かめるものでした。4月に会った5人と、また元気で会えたことを、嬉しく思う担当者でした。



by 研修担当 香川

## 中途採用職員フォローアップ研修 第2回目

12月23日に、途中で採用された方のための研修の第2回目が開催されました。（1回目とは違

この日も猛吹雪！！参加できない人や、遅れて参加してくれた方もおられました(;^\_^A

時間	テーマ
9：00～9：45	理念について
9：45～10：30	マナー
10：30～12：00	身体拘束・虐待
13：00～14：30	リスクマネジメント
14：30～15：50	メンタルヘルス
15：50～16：30	感染症
16：30～17：10	慈光会サービス規程
17：10～17：30	まとめ

### 《受講者研修後アンケートより》

#### 「理念について」のアンケートの内容から…

- ・人とのつながりを作っていく。つながりがないと人はさみしい。それが居場所になる。
- ・一人ひとりが良かったと思ってもらえるように、まずは相手の事をよく知る。想いはひとりひとり違う。
- ・どうしたらいいのかを考えながら仕事をする。喜んでもらう、笑って過ごしてもらう、その為にはどうしたらいいのかを考える。

#### 「マナー」のアンケート内容から…

- ・不安を持って施設に来られる方が多いので、接遇によって不安を取り除くためのマナー。
- ・相手にとって感じがいいのは「すみません」ではなく「ありがとう」。仲間に助けてもらった時に使う。
- ・自分の価値観で考えず、具体的に伝える事。価値観はみんな一緒ではない。

#### 「ストレスマネジメント」のアンケート内容から…

- ・ストレスを感じたときは、自分の中に溜めず、誰かに話を聞いてもらう。
- ・「自分だけが一生懸命やっている」と思ったときは自分自身に余裕がなくなり、周囲の人に対してもきつい口調になり、関係が悪くなるので危険信号。

#### 研修を終えて全体を通してのアンケート内容から…

慈光園で働くうえで、必要な様々な知識を学ぶ事ができた。(中略)初めての業務ばかりで、落ち込むことが多かったのが、藤井統括園長や藤井事務長の話を聞き、すごく気持ちが軽くなった。利用者を笑顔にするためには、まず自分自身が笑顔で過ごし、数年経った後に、落ち込んでいた頃の自分を笑いとばせるよう、日々成長していきたいと思う。

慈光会の理念の成り立ちを知り、ご利用者だけではなく、ご家族、地域の人、そして職員も、みんなが生きがいを感じられる慈光園にしていきたいことを学んでもらいました。私も初心に返り、背筋が伸びる思いでした。



by 研修担当  
香川